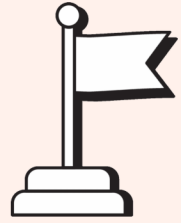


ひょうご産業SDGs推進宣言



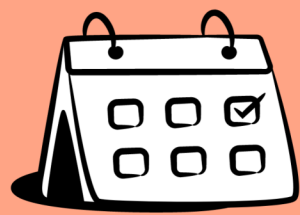
8. 働きがいも経済成長も



企業様に対し、従業員が“働きがい”を持って働ける環境づくりを支援する活動が、自社の支援業務と直結しています。「働きがいを向上させること」が、社員のモチベーションや企業の業績向上、その結果としての経済成長にも大きく寄与すると考えています。



職場の良好な人間関係づくりの支援により、働きがいを生み出し、社員の意欲と生産性を高め、組織の活力や経済成長につなげていきます。



企業様へハラスメント研修、仕事と育児の両立支援研修、仕事と介護の両立支援研修などの社内研修を実施するとともに、年2回の社内アンケートを実施し、職場環境の現状を可視化・改善します。社内研修では、社内コミュニケーションの重要性、対話の方法など、良好な人間関係づくりに寄与するような内容も交えて実施します。アンケート結果は研修内容や制度設計に反映し、働きがいの向上と良好な人間関係づくりにつなげることで、意欲と生産性を高め、組織の活力と持続的な経済成長をめざします。